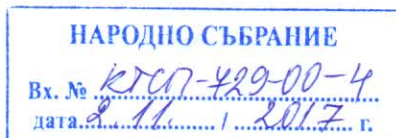


ДО

МЕНДА СТОЯНОВА-
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ
И ФИНАНСИ



ХАСАН АДЕМОВ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА
ПОЛИТИКА

ДАНИЕЛА ДАРИТКОВА-
ПРОДАНОВА -
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО
ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА БЮДЖЕТА НА
ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ ЗА 2018 ГОДИНА

УВАЖАЕМА/И Г-ЖО/ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), след като разгледа проекта на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 година, изразява следното становище:

БТПШ подкрепя някои от изложените политики в мотивите към законопроекта, които са в съответствие с постигнатия консенсус за реформа в пенсионната система преди повече от две години. От друга страна, по някои от направените предложения имаме несъгласие:

По отношение на пазара на труда, БТПШ е против административното увеличение на минималните осигурителни прагове с 3.9% и планираното увеличение на минималната работна заплата с 10.9%, което води до среден ръст на минималните осигурителни прагове с около 6.8%. Все още остава открит въпросът за премахване на минималните осигурителни прагове и въвеждането на механизъм за изменението на минималната работна заплата. В тази връзка е наложително да се предприемат действия за ратификация на Конвенция 131 на МОТ.

Отбелязваме несъответствието, което в последните години наблюдаваме – динамиката на минималното заплащане многократно изпреварва темпа на производителността на труда. Тази тенденция се запазва и сега – очакваният годишен ръст на производителността на труда е около 3%, а се предвижда увеличение на минималната заплата през 2017 година с 10.9% (от 460 лв. на 510 лв.). БТПШ не е против увеличение на най-ниското възнаграждение в страната, но когато това нарастване отговаря на пазарни условия и не се налага административно.

На следващо място, не подкрепяме продължаващата тежест за бизнеса в заплащането на първите три дни болнични. Тази мярка беше временна само за 2010 г. и оттогава вече за осма година се планира продължаване на действието ѝ. След въвеждането ѝ до сега статистиката на НОИ за изплатените болнични показва необяснимо висок ръст в изплатените обезщетения (през 2016 г. са изплатени 446 млн.лв. спрямо 288 млн.лв. през 2010 г. – ръст от 55%), което е силен аргумент за неефективността и необходимостта от наложителни промени.

Членовете на БТПШ настояват на първо време да бъде възстановен стария режим, при който работодателите плащат само първия ден, а в следствие това неадекватно задължение въобще да отпадне (т.к. се внасят осигурителни вноски) и се поеме от съответните фондове.

Настояваме за по-засилен контрол от НЗОК и НОИ за издадените болнични. Отдавна предложение на БТПШ е да се сформират комисии от различни контролни ведомства (включително и МВР) за постоянни проверки и установяване на фалшиви болнични. Държим да подчертаем, че работодателите от своя страна нямат разследващи функции да установяват фалшиви диагнози.

Не приемаме продължаващата неравнопоставеност и при разходите за осигуровки, плащани от работодателите и тези от работниците/служителите (60/40), като настояваме да бъде изравнено съотношението.

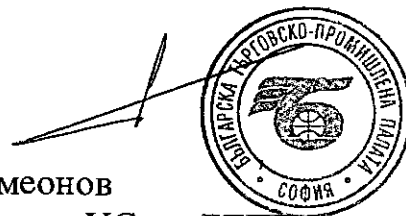
От друга страна, припомняме предложението на БТПП за въвеждането на лична осигурителна вноска за държавни служители с оглед равнопоставеност в осигурителната система.

С оглед на горепосоченото, БТПП е против проекта на закона, като препоръчва внимателно да бъдат разгледани всички наши предложения.

С уважение,

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Светлана", is located in the lower-left quadrant of the page.